

Code of conduct

Eettiset toimintaperiaatteet

Tyyppi: Ohje

Versio: 1

Pvm: 26.3.2026

Laatinut: PPa

Hyväksynyt: Johtoryhmä

Sivu: 1/7

Code of conduct

Eettiset toimintaperiaatteet

SISÄLLYSLUETTELO

Johdanto Napapiirin Kuljetus konsernin eettisiin toimintaperiaatteisiin

1. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja syrjimättömyys
2. Lainsäädännön ja viranomaisvaatimusten noudattaminen
3. Terveys ja työturvallisuus
4. Lahjonnan ja korruption torjunta
5. Ympäristövastuu
6. Luottamuksellisuus ja tietosuoja
7. Omaisuuden suojaaminen
8. Talousraportointi ja rahanpesu
9. Pakotteet
10. Epäkohtien ilmoittaminen
11. Eturistiriitojen välttäminen
12. Vastuullinen toimitusketju

Eettisten ohjeiden muutokset

Eettisten ohjeiden rikkomukset

Johdanto Napapiirin Kuljetus konsernin eettisiin toimintaperiaatteisiin

Napapiirin Kuljetus konserni on sitoutunut näihin eettisiin toimintaperiaatteisiin. Näiden tulee olla kaikkien saatavilla ja ymmärrettävissä sekä näitä tulee soveltaa koko Napapiirin Kuljetus konsernin toiminnassa. Toimintaamme ohjaavat arvomme, joita ovat luotettavuus, asiakaskeskeisyys, avoimuus ja innovatiivisuus. Arvomme toimivat perustana eettisille toimintaperiaatteillemme.

Edellytämme henkilöstömme toimivan eettisesti. Noudatamme toiminnassamme aina lainsäädäntöä, näitä eettisiä periaatteita ja Napapiirin Kuljetus konsernin politiikkoja. Toimimme rehellisesti, avoimesti ja lahjomattomasti kaikkia sidosryhmiämme kohtaan. Kannustamme yhteistyökumppaneitamme noudattamaan näitä eettisiä ohjeita.

1. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja syrjimättömyys

Emme hyväksy ihmisten epäasiallista kohtelua esimerkiksi sukupuolen, raskauden, seksuaalisen suuntautumisen, iän, alkuperän, kansallisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vamman tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella eikä muista syistä kuten harjoittelun, osa-aikaisen tai määräaikaisen työsuhteen vuoksi.

Rakennamme monimuotoista ja osallistavaa työkuiltuuria, jossa kaikki työntekijät saavat tehdä työtä tasa-arvoisessa, motivoivassa, kunnioittavassa ja turvallisessa työpaikassa.

2. Lainsäädännön ja viranomaisvaatimusten noudattaminen

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä sekä muita toimintaamme koskevia velvoitteita.

Toimimme avoimesti ja vastuullisesti viranomaisten ja sidosryhmien kanssa.

3. Terveys ja työturvallisuus

Työturvallisuus on keskeinen osa Napapiirin Kuljetus konsernin toimintaa ja tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

Jokaisella Napapiirin Kuljetus konsernin työntekijällä on velvollisuus estää ja keskeyttää toiminta tai käytös, joka aiheuttaa tarpeetonta vaaraa tai haittaa turvallisuudelle sekä ilmoittaa siitä välittömästi omalle esihenkilölle. Emme hyväksy minkäänlaisia työtapoja, jotka aiheuttavat tarpeetonta vaaraa tai haittaa tai rikkovat työnteon turvallisuutta koskevia sääntöjä ja ohjeita.

4. Lahjonnan ja korruption torjunta

Emme hyväksy lahjontaa, korruptiota tai muuta epäeettistä vaikuttamista.

5. Ympäristövastuu

Toimimme ympäristövastuullisesti ja noudatamme lainsäädännön vaatimuksia. Ryhdymme viipymättä toimenpiteisiin, jos havaitsemme tilanteita, jotka voivat aiheuttaa ympäristöriskin.

6. Luottamuksellisuus ja tietosuojaja

Kunnioitamme ja noudatamme työntekijöiden ja kaikkien muidenkin henkilöiden yksityisyyden suojaa. Henkilötietojen käsittelyssä noudatamme voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä.

Suojaamme niin omat kuin yhteistyökumppaneidemme liikesalaisuudet ja muut luottamukselliset tiedot. Tällaisia tietoja ei saa koskaan paljastaa tai käyttää luvattomasti.

7. Omaisuuden suojaaminen

Napapiirin Kuljetus konsernin omaisuus on varattu käytettäväksi vain yrityksen liiketoiminnassa. Yrityksen omaisuutta ei saa käyttää henkilökohtaista hyötyä tai laitonta toimintaa varten.

8. Talousraportointi ja rahanpesu

Varmistamme, että taloudellinen ja julkinen raportointi kuvaavat tapahtumiamme ja liiketoimintaamme luotettavasti ja totuudenmukaisesti.

Emme osallistu rahanpesuun tai muihin taloudellisiin väärinkäytöksiin.

9. Pakotteet

Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä pakotteita ja niille asetettuja kauppараjoitteita.

10. Epäkohtien ilmoittaminen

Kannustamme työntekijöitä ilmoittamaan havaitsemistaan väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti eikä ilmoittajaa rangaista.

11. Eturistiriitojen välttäminen

Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa henkilökohtaiset edut voivat olla ristiriidassa yrityksen etujen kanssa. Mahdolliset eturistiriidat tulee ilmoittaa viipymättä.

12. Vastuullinen toimitusketju

Edellytämme yhteistyökumppaneilta, alihankkijoilta ja toimittajilta vastuullista toimintaa sekä lakien ja eettisten periaatteiden noudattamista.

Eettisten ohjeiden muutokset

Tiedostamme, etteivät eettiset ohjeet kata kaikkia mahdollisia olosuhteita ja tilanteita, etenkin sopimukseen tai lainsäädäntöön liittyvissä ongelmissa. Tämän vuoksi voimme joskus päivittää tai muuttaa niitä.

Eettisten ohjeiden uusin versio löytyy Napapiirin Kuljetus konsernin intranetissä.

Eettisten ohjeiden rikkomukset

Eettisten ohjeiden rikkomukset voivat johtaa toimenpiteisiin, joihin sisältyvät huomautus, varoitus tai irtisanominen lakien ja asetusten mukaisesti. Tietyt näiden eettisten ohjeiden vakavat rikkomukset voivat muodostaa rikoksen, jolloin ilmoitamme teosta viranomaisille.



Napapiirin Kuljetus

Varmaa
ainesta